

## Egyházi szolgálatra jelentkezők pályaorientációs szakaszai

**Lelkészi munkatárs** az lehet, aki

- letette az alapvizsgát a WJLF-en (amit legkorábban a teológia 5. szemesztere után lehet abszolválni) vagy ennek bizonyíthatóan megfelelő teológiai tudás birtokában van más főiskolán vagy egyetemen folytatott korábbi tanulmányai révén;
- a MET próbatagja (vagy tagja);
- a Teológia szak által meghirdetett terepgyakorlatok közül legalább kettőt teljesített.

Az *lelkészi munkatárs* valamelyik MET-es lelkész munkatársaként segítséget nyújt a lelkész gyakorlati feladatainak ellátásában, esetenként – a lelkész megbízásából és kontrollja alatt – bibliaórai, istentiszteleti szolgálatokat lát el. Az egyház elnöke döntést hoz arról, hogy az egyház mely lelkészének szolgálati helyén jelöli ki az lelkészi munkatárs munkaterületét. Amennyiben az lelkészi munkatársnak jelentkező személy a szolgálatra jelentkezése idején a WJLF aktív hallgatója, úgy a főiskola mindenkori lelkészével és a Teológia szak vezetőjével folyamatosan egyeztetve zajlik a szolgálati hely kijelölése és az lelkészi munkatársként töltött ideje.

Az lelkészi munkatárs szolgálata soha nem önállóan, hanem kizárólag egy lelkész mellett zajlik, tehát már aktív gyülekezetekben vagy olyan intézményekben, amelyek az adott lelkész fő szolgálati helyei (jelenleg a Főiskola és a Szolnoki idősök otthona).

Az lelkészi munkatárs munkája során megismeri egy adott gyülekezet vagy intézmény működését, a lelkészi munka gyakorlati tennivalóit, megszerzi első tapasztalatait az igehirdetés, lelkigondozás szolgálatáról. Munkájáról az őt mentoráló lelkésznek rendszeresen beszámol. Az őt kísérő lelkész megismeri az lelkészi munkatárs személyiségét, teherbírását, képet kap arról, hogy milyen munkaterületen mutatkoznak meg képességei.

Mivel a lelkészi munkatárs tagja marad a saját gyülekezetének, és mivel már minimum próbatag, esetenként a saját gyülekezetének lelkésze is felkérheti szolgálatra. Ezt minden esetben egyeztetni kell a mentorával.

A lelkészi munkatársnak két lelkésszel kell szoros munkakapcsolatban állnia. A szolgálati helyén számára kijelölt mentorról, illetve lehetőség szerint a saját gyülekezeti lelkészével, aki ún. *spiritus rector*ként funkcionál. Amennyiben ezt az időszakot a saját küldő gyülekezetében tölti, úgy az egyház mindenkori elnöke kijelöl a munkatárs számára egy másik lelkészt, akinek a feladata a munkatárs hitbeli és lelki útjának állandó, rendszeres kísérése, segítése.

A lelkészi munkatársi időszak során mindkét fél kezdeményezheti a munkatársi kapcsolat megszakítását vagy felfüggesztését.

A lelkészi munkatárs státusz időtartama minimum 1, maximum 2 év lehet. Rendkívüli esetben ennek a szakasznak a kihagyásáról vagy meghosszabbításáról az egyház Elnöke hozhat határozatot a lelkészi munkatárssal és a munkáját támogató lelkésszel történt megbeszélés után.

A lelkészi munkatárs dönthet úgy, hogy ebben a szakaszban maradván továbbra is az egyházban kíván valamilyen munkát végezni, vagy az egyház elnökénél jelentkezhet *diakónus*nak.

**Diakónus** az lehet, akinek ez irányú döntését az egyház elnöke és az addig őt mentoráló lelkész, és a lelki vezetést végző lelkész is támogatja.

A *diakónus* minimum fél évet tölt el egy másik (az addigitól eltérő) gyülekezetben vagy intézményben. Amennyiben a diakónusnak jelentkező személy a szolgálatra jelentkezése idején a WJLF aktív hallgatója, úgy főiskola mindenkorai lelkészével és a Teológia szak vezetőjével folyamatosan egyeztetve zajlik a szolgálati hely kijelölése és a diakónusként töltött ideje.

Ha lelkészi munkatársi idejét intézményben töltötte, úgy lehetőség szerint inkább gyülekezetben szolgáljon, amennyiben korábban gyülekezetben dolgozott, ezt az időszakot lehetőség szerint nagyobb részt intézményi közegben töltsse.

Amennyiben lelkészi munkatársként Budapesten szolgált, úgy diakónusi idejét köteles valamely vidéki lelkész mellett tölteni.

Az előzőekhez hasonlóan támogatja a helyi lelkész munkáját, a helyi, speciális feltételeknek megfelelően. Munkájáról az őt mentoráló lelkésznek rendszeresen beszámol. *Spiritus rectora* változatlanul kíséri a lelki útját. Amennyiben személye azonos lesz a mentorával, úgy az egyház elnöke kijelöl a munkatárs számára egy másik lelkészt.

A *diakónusi* státusz időtartama minimum fél év, de a diakónus – az őt mentoráló helyi lelkésszel, az egyház elnökével, és a lelki vezetőjével megbeszélve – dönthet úgy, hogy az adott gyülekezetben marad tanulmányai befejezéséig, vagy lelkészi munkatársként visszatér eredeti gyülekezetébe, esetleg az Egyház valamelyik más munkaterületén – egy mentoráló lelkész felügyelete alatt – végez további tevékenységet.

A *diakónusi* időszak során mindkét fél kezdeményezheti a munkatársi kapcsolat megszakítását vagy felfüggesztését.

**Segédlelkész** lehet az,

- aki elvégezte teológiai tanulmányait,
- tanulmányai során minden terepgyakorlaton részt vett,
- a MET teljes jogú tagja,
- ordinálását kérelmezi a MET elnökénél,
- az őt mentoráló lelkészek az addigi munkájáról jó bizonytságot tesznek,
- bemutatkozik a lelkészi kar előtt,
- és a lelkészi kar egybehangozóan támogatja felszentelését.

A *segédlelkész* minimálisan egy évet tölt el abban a gyülekezetben vagy egyházi intézményben, esetlen missziós területen, amelyet a MET elnöke számára kijelöl. Munkájáról a MET elnökének és a lelkészi karnak rendszeresen beszámol. *Spiritus rectorával* változatlanul folyamatos és rendszeres kapcsolatban áll. Szükség esetén és igény szerint az egyház lelkészi karából szakmai mentort kérhet munkája segítéséhez.

**Lelkész** az a személy lehet, aki letöltötte segédlelkészi évét.

A lelkész munkaterületét az Egyház elnöke jelöli ki.

Kiegészítés: Az egyház elnöke – a lelkészi karral megbeszélve – dönthet úgy, hogy valamilyen sajtósági körülményre való tekintettel (más teológián már megszerzett diploma, más egyházban már végzett lelkészi szolgálat stb.) a pályaorientáció bizonyos szakaszainak teljesítésétől eltekint.

### **Minőségbiztosítási szempontok**

Amennyiben az egyházi szolgálatra jelentkező személy a főiskola aktív hallgatója, abban az esetben gyakorlatának helyszínét a MET elnöke jelöli ki, a mindenkori egyházi titkárral, a Teológia szak vezetőjével és a Főiskola lelkészével egyeztetve.

A szakmai gyakorlóhely kiválasztása, illetve véleményezése során a szakfelelős és a Főiskola lelkésze az alábbi szempontokat mérlegelve hoz javaslatot:

- a) a gyakorlóhely infrastruktúrája, személyi állománya kellő garanciát biztosít arra, hogy a szakmai gyakorlat céljai megvalósulhatnak,
- b) a gyakorlóhely megfelelő végzettséggel és szakmai tapasztalattal rendelkező mentort biztosít,
- c) a gyakorlóhely vállalja, hogy az adott hallgatót az előzetesen egyeztetett időszak(ok)ban, helyszíneken fogadja, és őt a tanulmányainak megfelelő területen foglalkoztatja,
- d) a gyakorlóhely a szakmai gyakorlat végzéséhez eszközöket, szükség esetén védőfelszerelést, illetve szakmai felügyeletet és irányítást biztosít,
- e) a gyakorlóhely a hallgatók részére biztosítja a pihenéshez és felkészüléshez szükséges időt és helyszínt,
- f) biztosítja a gyakorlóhelyen történő foglalkoztatáshoz szükséges balesetvédelmi és munkavédelmi oktatást,
- g) vállalja a gyakorlattal összefüggő, a gyakorlóhelyet terhelő adminisztratív, minősítési és értékelési feladatokat.
- h) elég időt biztosít a hallgatónak a tanulmányai folytatásához.

#### *A gyakorlat szervezésének folyamata:*

A gyakorlatok szervezése a MET Titkárság feladata, ez kiterjed a gyakorlóhelyekkel, és a hallgatókkal folytatott kommunikációra, kapcsolattartásra.

A gyakorlatok során keletkezett hivatalos iratok iktatása, teljesítések igazolása a MET titkárság feladata. Szerződéskötésre, anyagi juttatások megállapításra a MET mindenkori elnöke jogosult.

#### *Kapcsolattartás az intézmény és a gyakorlóhely között:*

Az intézmény és a gyakorlóhelyek közötti kapcsolattartás felelősei a MET titkársága. A gyakorlatokkal kapcsolatos minden minősítő értékelést, a gyakorlati naplót titoktartási kötelezettség védi.

Budapest, 2022. március 9.

A Magyarországi Evangéliumi Testvérközösség a 2022. március 9-én Tartott Közgyűlésen A lelkészi pályaorientációs tervet 1/0309/2022 határozati számon elfogadta.