

Az ismeretkör: Gyülekezetszervezés

Kredittartománya (max. 12 kr.): 10

Tantárgyai: 1) Ökumenikus egyházismeret 2) A gyülekezetszervezés alapjai 3) Gyülekezetszervezési gyakorlat I. 4) Gyülekezetszervezési gyakorlat II.

Tantárgy neve: Gyülekezetszervezési gyakorlat II. (T417)	Kreditértéke: 2
A tantárgy besorolása: kötelező	
A tantárgy elméleti vagy gyakorlati jellegének mértéke, „képzési karaktere”: 100% (kredit%)	
A tanóra típusa: szem., óraszám: 24 az adott félévben, (ha nem (csak) magyarul oktatják a tárgyat, akkor a nyelve: német) Az adott ismeret átadásában alkalmazandó további (sajátos) módok, jellemzők: egyik évben magyarul, másik évben németül	
A számonkérés módja: gyj. Az ismeretellenőrzésben alkalmazandó további (sajátos) módok	
A tantárgy tantervi helye (hányadik félév): 10. félév	
Előtanulmányi feltételek (ha vannak): A gyakorlati teológia elmélete I. és II.	
Tantárgy-leírás: az elsajátítandó ismeretanyag tömör, ugyanakkor informáló leírása	
A kurzus célja, hogy a hallgatók teológiai, vezetéstudományi és szervezetszociológiai értelemben gyakorlatilag is képesek legyenek gyülekezetek hatékony szervezésére és vezetésére. A félév során az alábbi elemek elméleti megalapozására, bemutatására és gyakorlatára kerül sor: <ul style="list-style-type: none">- külső és belső kommunikáció- konfliktuskezelés- időgazdálkodás- projekt- és változásmenedzsment	
A 2-5 legfontosabb kötelező, illetve ajánlott irodalom (jegyzet, tankönyv) felsorolása bibliográfiai adatokkal (szerző, cím, kiadás adatai, esetleg oldalak), ISBN)	
Közel az Istenhez, közel az emberhez. Lelkipásztori munkaterv 2., Egyházfórum 2007/1. Warren, Rick: Céltudatos gyülekezet, Új Remény Alapítvány, Debrecen 2015. A német nyelvű gyakorlathoz: Patzen, Martin: Führung von evangelisch-reformierten Kirchgemeinden. Betriebswirtschaftliche Perspektive, Verlag Paul Haupt, Bern – Stuttgart –Wien 1997., 154-332. Berkel, Karl: Konflikttraining. Konflikte verstehen, analysieren, bewältigen. Verlag Windmühle, Hamburg 2011.	
Azoknak az előírt szakmai kompetenciáknak, kompetencia-elemeknek (tudás, képesség stb., KKK 8. pont) a felsorolása, amelyek kialakításához a tantárgy jellemzően, érdemben hozzájárul	
Tudás: Tisztában van a vezetővel szemben támasztott követelményekkel. Ismeri a konfliktuskezelés és időgazdálkodás főbb módszereit. Rendelkezik a projekt- és változásmenedzsment alapismereteivel.	
Képesség: Hatékony vezetés és kommunikáció. Képes a konfliktusok felismerésére és hatékony kezelésére. Képes a változás menedzselésére	
Attitűd:	

Másokra való nyitottság, odafigyelés. Gyors helyzetfelismerés és megfontolt reagálás.

Autonómia és felelősség:

Tudja, hogy mikor van szükség az önálló munkájára, és mikor kell csapatban dolgoznia, és képes mind a kettőre. Minkájáért kész személyes felelősséget vállalni.

Tantárgy felelőse: Dr. Wildmann János

Tantárgy oktatásába bevont oktató(k):